支部事務所
窓口休業のお知らせ

1日会議のため下記の日程は、窓口を閉めさせていただきます。ご迷惑をおかけいたします。

とき　12月3日(火)・18日(水)

けんせつ 清瀬久留米

発行所
東京土建一般労働組合
清瀬久留米支部機関紙
〒203-0054 東久留米市中央町5-10-17
TEL 042-473-8751
FAX 042-473-8753
URL http://www.tokyodoken.info/
発行者　片見　學
編集者　山内高広

秋の拡大月間
仲間の声を聴き、伝えて目標達成!!

9・10月と、2カ月間続いた秋の拡大月間が終りました。

本部・支部目標（1月現勢の4％）は63名。日頃の仲間の繋がりから、仲間を増やすキャンペーン月間（秋の拡大月間）で支部に加入された人数は68名となり目標を超過する結果となりました。これにより、支部の11月現勢は1646人となり、スローガンで掲げた「安定した1600人支部」の実現にまた一歩近づきました。

この月間での加入特徴は、社会保険未加入問題（厚生年金、雇用保険、健康保険）による法人事業所への締め付けで、会社から外注化され一人親方労災加入する方や、新たに社員となる方の加入が多くを占めました。

現在、建設業界では法人事業所や個人事業所（社長含め5人以上の事業所）の社保未加入問題を巡って元請からの調査が始まっており、急速に調査の速度が速まっています。

また一方で、年金事務所独自の調査が始まっています。年金事務所からの問い合わせや、呼び出し文書が事業所にきているという報告があります。

設計労務単価の引き上げが行われたにも関わらず、一次下請以降の賃金低下や若年層の建設業離れが続くなか、さらに中小企業への締め付けが強固となっています。

このような情勢だからこそ、東京土建のような労働組合の力が必要であり、さらに多くの仲間の要求が不可欠となります。

春・秋とある拡大月間だけでなく、日頃から多くの仲間の声（要求）を聞く・伝える事こそが今後の東京土建の増勢・力に繋がることが確信できる月間となりました。2カ月間の拡大月間お疲れ様でした。

組織担当書記　角　毅征

上：目標達成をみんなで祝う支部執行委員
左：かあちゃん食堂で英気を養う
下：目標達成でありおめを迎えた滝山分会

秋の拡大月間成果

	拡大目標	拡大到達	
支部	63	68	超過
元塩	5	5	達成
松竹	3	1	
清里	6	7	超過
滝山	6	6	達成
三葉	9	5	
北浅	6	1	
南町	3	1	
青空	5	3	
事業所	20	39	超過

おわび

先月10月の第447号1面に掲載予定だった「北浅分会の中間決起バーベキュー」記事の掲載を漏らしてしまいました。

記事を寄せていただきながら掲載できず、誠に申し訳ありませんでした。以後、このようなことが無いように努めていきます。

後継者対策部主催
クリスマスパーティーに集まろう

第2回目のクリスマスパーティーを今年も開催します。ケーキ作りやプレゼント抽選会などイベント盛りだくさんの、ひと足早いクリスマスパーティーで盛り上がりましょう。

とき　12月8日(日)午後1時～4時
ところ　支部事務所3階
参加対象　組合員と家族（奥さんやお子さん）
参加費　1家族1,000円
定員　50人　（締切 11月29日）

申し込みは支部へFaxして下さい。詳しくは今月配布の申込チラシか支部へお問い合わせ下さい。

第58回 大手企業交渉

第58回大手企業交渉は、「2013年度設計労務単価の引き上げに伴う賃金UP」と「法定福利費確保の標準見積書の活用」を中心に、ゼネコン、住宅企業など42社に対し、延べ1243人が参加し交渉を行いました。

支部から延べ10人で参加しました。23日（水）に前田建設工業㈱、24日（木）に住友林業㈱でした。

前田建設工業は、仲間からの仕事をめぐるアンケートがほとんどなく、賃金UPや現場環境改善などの交渉も迫力に欠けました。

一方、住友林業では、「熱中症グッズを3千円で買わされた。」というアンケート回答から、事実なのかという質問には苦し紛れの答弁になっていました。

やはり、現場で起きていることをいくつか詰問したことで会社側にも緊張感を与え、それなりに内容のある交渉だったと思います。

これからも、実のある企業交渉を行っていくために、賃金アンケートなどで現場の生の情報をよろしくお願いします。

PAL副会長　高橋　哲也

はてなワード

〝法定福利費〟

健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険など、法律により事業所がかけなければならない保険の会社負担分の呼び方。

〝設計労務単価〟

公共工事における工事費積算に用いる単価。今年の4月から新単価適用され、法定福利費負担分を含み、51業種平均で16・1％引き上げられました。

このことで、15年間下落を続けていた賃金を引き上げる展望が開けています。

〝法定福利費確保の標準見積書〟

先の〝法定福利費〟を確保するため、手間の単価にかかる法定福利費を別枠で明示する見積書。本格的な一斉活用が9月26日から始まっています。

大手企業交渉では、ゼネコン、住宅企業ともに標準見積書の使用は受け入れるとの回答を引き出しています。

2013年度設計労務単価一覧（一部抜粋）

	大工	左官	とび	型枠	鉄筋	鉄骨
2013年度	22,800	22,300	22,000	20,200	22,200	20,800
2012年度	19,200	18,200	18,500	17,000	18,700	17,300
前年度差額	3,600	4,100	3,500	3,200	3,500	3,500
	電工	配管工	板金	内装	塗装	サッシ
2013年度	21700	19500	22400	21300	22700	20700
2012年度	19,300	17,300	18,200	17,500	19,100	17,000
前年度差額	2,400	2,200	4,200	3,800	3,600	3,700
	ガラス	タイル	建具	造園		
2013年度	19,800	21,700	22,200	18,700		
2012年度	16,600	18,300	18,700	15,700		
前年度差額	3,200	3,400	3,500	3,000		

写真上:企業の担当者に賃上げ要求をする交渉団
写真下:交渉を前に壇上にずらっと並んだ交渉団代表

きよせ平和と健康まつり

朝方まで降っていた雨も上がり、健康まつりにふさわしい、いい天気となりました。日中は汗ばむぐらいの暖かさでした。

役員の男性達は、朝早くより起きて櫓を建て準備に取り掛かる。主婦の会の私達は前の晩より焼きうどん用の具、野菜類を切って大きな鍋で、ある程度煮込んでおいた。一晩置くことで味がしみ込むように。なんでもそうですが、下ごしらえが一番大変なのだ。品物を買って下さるお客様達が「美味しかったよ」と言って下さるよう、皆で心をこめて作りました。

他の分会の方達もおでんや、焼きそば等色々と支部によって趣向を凝らして売っていました。沖縄の踊りあり、アンパンマンの歌あり、と子ども達も大喜び。櫓の上から清里分会の役員の方がバラまくお菓子等はイベントとしては最高です。大人も子どもも、一つでも多くと必死でお菓子を拾う姿は、なんとも言えない面白さがあって楽しいひとときでした。

お持ち帰りのお客様がたくさん来て下さり、おかげ様で焼きうどんもモツの煮込みも完売致しました。もし小さな椅子でもあって座って食べることが出来たら、もっと違った雰囲気が出たのではないかと思うのは私だけでしょうか。

それと、以前はヤギやウサギ、ハムスター等小動物が来ておりましたのに、今回は来ておらず残念でした。

でも汽車が走っていましたので、子ども達は大喜び。それだけに、小動物がいたらもっと子ども達は喜ぶのではないかと思いました。

清里分会　品川　初江

心のこもったおいしい焼うどんをつくる
清里分会主婦の会

湧水

親父の味

私は、料理はそれほど得意ではないが作るのは好きである。普段は作らないがたまの日曜日や家族からリクエストがあれば作っている。

妻に言わせると時間かけ過ぎで、それにあれこれ道具や材料をそこらじゅうに引っ張り出して並べるので後片付けが大変だからあまりやってもらいたくはないようです。確かに妻の料理の手際を見ていると、後片付けをしながらテキパキとこなすので台所も散らからないし短時間で作ってしまうので見事である。

娘は今高校生ですが幼稚園から現在に至るまでお弁当が必要な時は全て私が作ってあげてきた。お弁当を作るきっかけは娘が幼稚園の時「パパの卵焼きはママより美味しい」ともらしたものだから、それ以来「じゃお弁当作りはパパの係りね」という事になってしまった。

最近は、毎日私の弁当だと飽きるので学食を利用していて、娘からリクエストが有った時だけ作ることにしている。作るときは娘の好きな卵焼きと唐揚げは必ず入れることにしている。言われなくても、卵焼きの味は今も昔も変わらない味付けにしている。

元塩分会　小薗　照美